



**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA VERIFICA DELL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI,  
ANCHE POTENZIALI, DI CONFLITTO DI INTERESSE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Visto l'art. 53 del d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 190/2012 che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse;

Vista la determina n. 36 del 23/01/2015 relativamente al conferimento di un *incarico di collaborazione coordinata e continuativa* a *Mariachiara Ionchese* per lo svolgimento delle seguenti attività *nell'ambito del progetto "Avvio di sistemi di gestione e sviluppo del personale integrati tra il Comune di Cesena e l'Unione dei Comuni Valle del Savio"*:

- analisi delle esigenze e programmazione delle attività per la sperimentazione e la successiva sistematizzazione dei sistemi di gestione e sviluppo del personale integrati tra il Comune di Cesena e l'Unione dei Comuni Valle del Savio e, per alcune attività, tra il Comune di Cesena e gli altri enti dell'Unione, con particolare riferimento ai seguenti ambiti, comprese le relative attività correlate:
  - i sistemi selettivi: attività legate a procedure concorsuali e/o comparative di entrambi gli enti;
  - i sistemi di valutazione della performance individuale: armonizzazione dei sistemi di valutazione dell'Unione e del Comune anche rispetto all'utilizzo del software a disposizione dell'ente;
  - i relativi sistemi di incentivazione;
  - il sistema della formazione del personale: predisposizione del piano formativo sovracomunale per il Comune di Cesena, l'Unione, i Comuni di Bagno di Romagna, Mercato Saraceno, Montiano, Sarsina e Verghereto, programmazione e rendicontazione, organizzazione e gestione dei momenti formativi, relazioni con gli stakeholder (Enti dell'Unione e del territorio circostante, Enti di formazione e docenti, personale dirigente e non dirigente), tutoraggio, valutazione finale;

**ATTESTA**

di aver verificato che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 190/2012 per lo svolgimento dell'incarico di cui in premessa.

Cesena, 23/01/2015

FIRMA  
S. Topobone