



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, NELL'AMBITO DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI CESENA

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

La selezione, come specificato nell'avviso PGN 118020/2020, consiste in un colloquio finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduto, rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo ed ha lo scopo di individuare una rosa di candidati da sottoporre al Sindaco, il quale, intuitu personae, sceglierà il nominativo da incaricare.

La Commissione individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- Area delle competenze tecnico-specialistiche in ambito retributivo e previdenziale;
- Area delle competenze tecnico-specialistiche in ambito giuridico ed economico;
- Area delle competenze in tema di politiche e strategie di gestione del personale;

ed esprime la valutazione in maniera collegiale, seguendo i seguenti criteri:

completezza	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
correttezza dei contenuti	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
chiarezza	Intesa come capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

L'esperto in selezione del personale ha somministrato ai candidati un questionario di diagnosi comportamentale (D.I.S.C.) finalizzato a confrontare il profilo comportamentale degli stessi con quello richiesto dal ruolo.

Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione
Dott.ssa Stefania Tagliabue