



SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO, EX ART. 110 C.1 DEL D.LGS. 267/2000, DI DIRIGENTE DEL SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI CESENA

CRITERI DI VALUTAZIONE

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016 e dalla legge 160/2019)

La selezione, come specificato nell'avviso PGN 21547/2020, è preceduta da una pre-selezione sulla base della valutazione dei curricula ed attraverso la quale sono individuati i candidati aventi un profilo di competenze maggiormente in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire.

La preselezione è svolta tenendo conto dei seguenti criteri:

- **Significatività dell'esperienza professionale inerente le funzioni oggetto della selezione acquisita negli ultimi 5 anni in ruoli apicali (dirigenti o incaricati di posizione organizzativa) nell'ambito della Pubblica Amministrazione.**

Il colloquio è finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduto, rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo ed ha lo scopo di individuare una rosa di candidati da sottoporre al Sindaco, il quale, intuitu personae, sceglierà il nominativo da incaricare tra i candidati selezionati.

La Commissione individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- Area delle competenze tecnico-specialistiche in materia di Protezione Civile
- Area delle competenze tecnico-specialistiche su tematiche Ambientali
- Area delle competenze manageriali

ed esprime la valutazione in maniera collegiale, seguendo i seguenti criteri:

completezza	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
correttezza dei contenuti	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
chiarezza	Intesa come capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

L'esperto in selezione del personale ha somministrato ai candidati un questionario di diagnosi comportamentale (D.I.S.C.) finalizzato a confrontare il profilo comportamentale degli stessi con quello richiesto dal ruolo con particolare riferimento alle seguenti aree:

- Orientamento a gestire relazioni con i vari stakeholders;
- Capacità di impostare con efficacia i processi decisionali;
- propensione ad un approccio flessibile nella gestione della complessità;
- capacità di organizzare le risorse.

Il Dirigente del Settore Personale e Organizzazione
Dott.ssa Stefania Tagliabue