



Cesena, 20/07/2018

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI DUE ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI – CAT. D – DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 52 – COMMA 1BIS DEL D.LGS. 165/2001.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione, è stata svolta, come specificato nell'avviso prot. n. 47663/2018, sulla base:

1. di una prova scritta con quesiti a risposta aperta
2. di una prova teorico/pratica di soluzione di casi inerenti gli argomenti oggetto della selezione
3. di una prova orale composta da un colloquio di gruppo seguito da un colloquio individuale finalizzata alla valutazione delle competenze tecniche e trasversali richieste dalla posizione di lavoro e riportate alla sezione 2 "DESCRIZIONE DEL RUOLO E DELLE COMPETENZE RICHIESTE" dell'avviso sopra richiamato.

La Commissione ha espresso il punteggio finale in maniera collegiale sulla base delle valutazioni espresse per ciascuna competenza, seguendo i seguenti criteri:

completezza nell'esposizione	Intesa come capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.
correttezza nell'esposizione	Intesa come capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi.
chiarezza nell'esposizione	Intesa come capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

Riguardo le prove scritte si precisa che hanno conseguito l'ammissione al colloquio solo i candidati che hanno riportato una valutazione minima di 21/30 in entrambe le prove.

La Commissione, avendo a disposizione 30 punti complessivi massimi per la valutazione dei colloqui, stabilisce i seguenti criteri di ripartizione dei punteggi fra le varie competenze:

- competenza tecniche di base : max 10 punti;
- competenze specialistiche : max 12 punti ;
- competenze trasversali : max 8 punti.

Il colloquio di gruppo e' consistito nella discussione e la risoluzione di un problema di carattere organizzativo/gestionale, predisposto e redatto dalla Dott.ssa Claudia Righetti, e condiviso con gli altri

membri della Commissione. Durante il colloquio di gruppo le competenze trasversali sono state valutate con riferimento ai seguenti aspetti: comunicazione e capacita' espressiva, flessibilita', assertivita', gestione del contrasto e leadership potenziale.

La psicologa, durante il colloquio individuale, ha effettuato la valutazione delle competenze trasversali e attitudinali. Il colloquio si e' svolto secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che ha permesso lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica-risposta specialistica.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese si e' svolto con la lettura e la traduzione di una parte del testo sopra riportato e depositato agli atti del concorso.

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche piu' diffuse e' stata effettuata attraverso domande dirette a conoscere l'utilizzo delle stesse da parte dei candidati.