



COMUNE DI CESENA  
SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
P.zza del Popolo 10 TEL. 0547356307  
47521 CESENA FAX. 0547356446

---

---

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE, A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. 267/2000, DI DIRIGENTE SPECIALISTA RESPONSABILE DEL PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE DELLE FUNZIONI DI STAFF AMMINISTRATIVO PER IL COMUNE DI CESENA E L'UNIONE VALLE DEL SAVIO**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione, è svolta, come previsto nell'avviso prot. n. 48841/2019, con una pre-selezione sulla base della valutazione dei curricula, attraverso la quale sono individuati i 10 candidati aventi un profilo di competenza maggiormente in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire e che sono chiamati al colloquio di selezione.

La preselezione si svolge tenendo conto dei seguenti criteri:

- esperienza nella gestione (in qualità di project manager) o nella partecipazione a processi di cambiamento organizzativo con particolare riferimento alle gestioni associate di servizi;
- esperienza in ruoli apicali nell'ambito di strutture di staff amministrativo che gestiscono Segreteria, Gare e Contratti, Patrimonio, Anticorruzione, Trasparenza, Privacy, ecc...
- competenze specialistiche possedute nelle materie oggetto dell'avviso comprovate da specifici titoli di studio o formazione.

Il colloquio è finalizzato ad una valutazione complessiva del profilo di competenza ed esperienza posseduti rispetto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo ed ha lo scopo di individuare una rosa di tre candidati da sottoporre al Sindaco, il quale intuitu peroneae, sceglie il nominativo da incaricare tra i candidati selezionati.

La Commissione individua le aree di interesse sulle quali esprimere la valutazione finale:

- Area tecnico specialistica
- Visione strategica e competenze gestionali - organizzative
- Competenze trasversali

ed esprime la valutazione, in maniera collegiale, tenendo conto della completezza, della correttezza e della chiarezza dell'esposizione.

In riferimento alla completezza si tiene conto della capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema stesso nel contesto più generale dell'ambito di riferimento. Per completezza si intende la capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori od imprecisioni, con richiamo agli appropriati riferimenti normativi e, per chiarezza, la capacità di sviluppare le tematiche secondo ordinate sequenze logiche, espresse in forma sintetica.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
(Dott.ssa Stefania Tagliabue)