

# TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2018

(art. 16, D.Lgs. n. 33/2013)

	n. dipendenti	tasso presenza	tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % per altre assenze
<b>AMBITO STAFF COMUNE - UNIONE</b>					
<b>STAFF SEGRETARIO - Coordinamento, Controlli e Progetti strategici</b>	11	94,86	5,14	3,16	1,98
<b>SETTORE PATRIMONIO E SERVIZI AMMINISTRATIVI (+ segreteria Sindaco)</b>	24	91,67	8,33	4,17	4,16
<b>SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE</b>	11	88,54	11,46	9,09	2,37
<b>SETTORE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI</b>	24	90,40	9,60	5,07	4,53
<b>AMBITO SERVIZI</b>					
<b>SETTORE POLIZIA MUNICIPALE</b>	86	84,06	15,94	10,76	5,18
<b>SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO</b>	20	93,08	6,92	4,07	2,85
<b>SETTORE SCUOLA, LAVORO, SPORT E PARTECIPAZIONE</b>	141	93,31	6,69	1,23	5,46
<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO E INNOVAZIONE TECNOLOGICA</b>	48	86,61	13,39	6,87	6,52
<b>AMBITO TECNICO</b>					
<b>SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	38	90,73	9,27	4,12	5,15
<b>SETTORE INFRASTRUTTURE E MOBILITA'</b>	33	83,40	16,60	7,30	9,30
<b>SETTORE EDILIZIA PUBBLICA</b>	45	89,55	10,45	6,03	4,42
<b>SETTORE TUTELA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO</b>	11	92,49	7,51	6,32	1,19

**I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.**

**Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (ferie, festività, permessi, malattia, congedi obbligatori, aspettative ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.**

**Il dato non comprende il personale assente dal servizio per aspettativa o distacco.**

**Nelle ultime due colonne si evidenzia in quale percentuale incidono le assenze per ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.**