

COMUNE DI CESENA

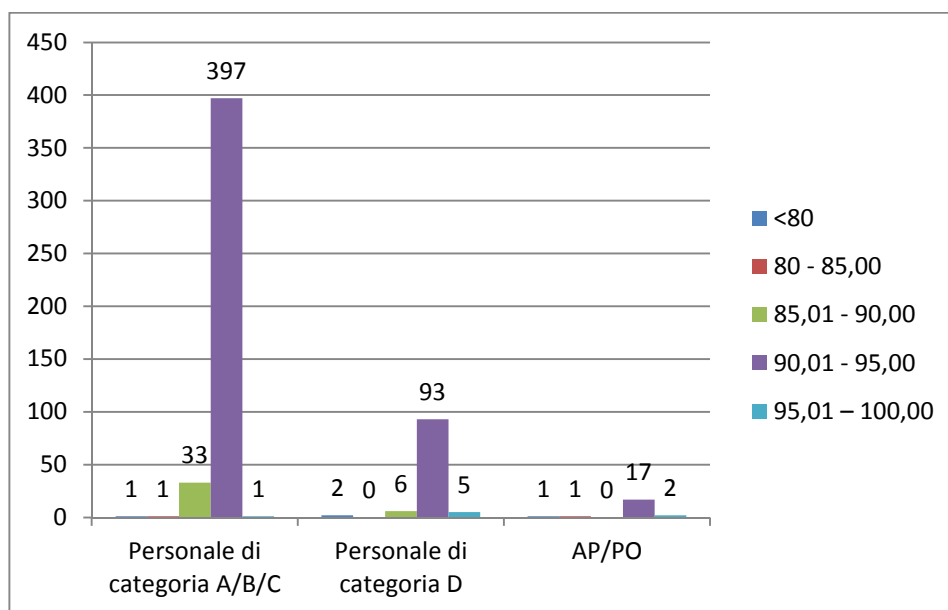
Distribuzione del trattamento accessorio e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Anno 2016

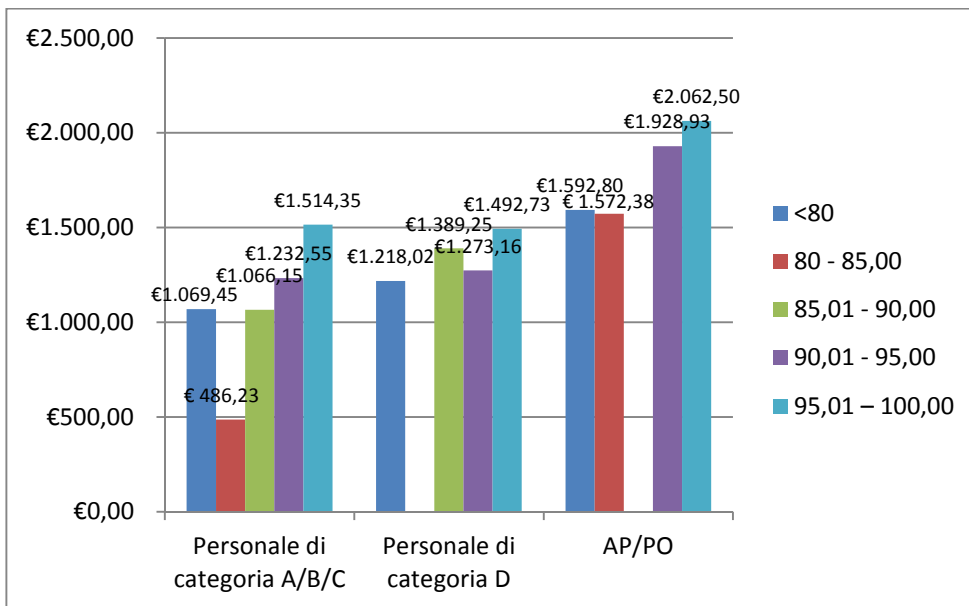
Nella tabella e nei grafici seguenti sono riportati i dati in forma aggregata relativi ai premi distribuiti ai dipendenti rispetto alla valutazione della performance individuale dell'anno 2016.

Valutazione media ottenuta - Fasce (Da - A)		< 80	80 - 85,00	85,01 - 90,00	90,01 - 95,00	95,01 - 100,00
Personale di cat. A/B/C	N. dipendenti	1	1	33	397	1
	Importo medio	€ 1.069,45	€ 486,23	€ 1.066,15	€ 1.232,55	€ 1.514,35
Personale di cat. D	N. dipendenti	2	0	6	93	5
	Importo medio	€ 1.218,02	//	€ 1.389,25	€ 1.273,16	€ 1.492,73
Personale incaricato di AP / PO	N. dipendenti	1	1	0	17	2
	Importo medio	€ 1592,80	€ 1.572,38	//	€ 1.928,93	€ 2.062,50
Dirigenti	N. dirigenti	1	1	5	4	0
	Importo medio	€ 1.072,00	€ 3.694,00	€ 3.543,00	€ 4.621,00	//
Gli importi medi sono calcolati tenendo conto delle decurtazioni effettuate per le assenze						

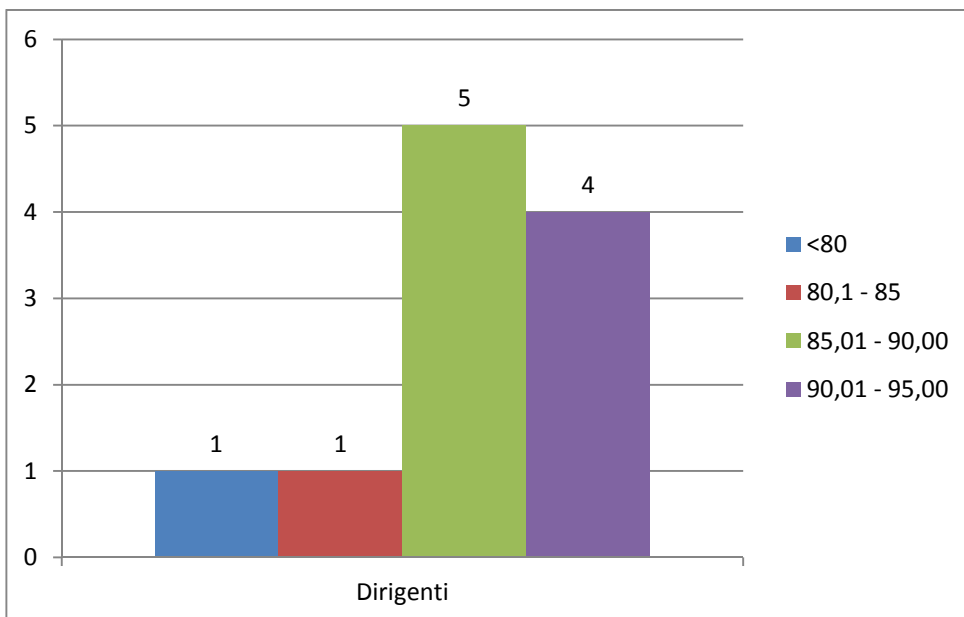
Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Dipendenti



Distribuzione del trattamento accessorio (importo medio) - Dipendenti



Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Dirigenti



Distribuzione del trattamento accessorio (importo medio) – Dirigenti

