



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	CHRISTIAN CASTORRI
Indirizzo	Cesena FC
Cellulare	
E-mail	c.castorri@altraromagna.net ; direzione@romagnacentro.it
Codice Fiscale	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	20/11/1979

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Dal 15 giugno 2009
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Soc. L'Altra Romagna s. cons. a r.l. Via Roma 24 – 47021 Sarsina (FC)
• Tipo di azienda o settore	Gruppo di Azione Locale per lo Sviluppo e la Promo-Commercializzazione del Territorio Romagnolo Leader +.
• Tipo di impiego	Contratto a tempo indeterminato
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile di Procedimento e Tecnico Istruttore nell'ambito dell'attività Asse 4 del PSR 2007-2013, relativamente ai seguenti bandi: <ul style="list-style-type: none"> - Misura 411 azione 4 "Accrescimento del valore economico delle foreste" annualità 2009; - Misura 413 azione 1.1 "Diversificazione in attività non agricole: Agriturismo" annualità 2010; - Misura 413 azione 1.2 "Diversificazione in attività non agricole: Ospitalità turistica; annualità 2010; - Misura 413 azione 2 "Incentivazione delle attività turistiche" annualità 2010; - Misura 411 azione 3 "Ammodernamento delle aziende agricole" annualità 2011; - Misura 413 azione 2 "Incentivazione delle attività turistiche" annualità 2011; - Misura 412 azione 1 "Pagamenti agro ambientali – Regime Sodivo e praticoltura estensiva" annualità 2011; - Misura 413 azione 2 "Incentivazione delle attività turistiche" annualità 2012; - Misura 411 azione 3 "Ammodernamento delle aziende agricole" annualità 2012;



<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<ul style="list-style-type: none"> - Misura 413 azione 1.1 “Diversificazione in attività non agricole: Agriturismo” annualità 2012; - Misura 411 azione 4 “Accrescimento del valore economico delle foreste” annualità 2012; - Misura 412 azione 3 “Sostegno agli investimenti non produttivi – Accesso al pubblico e gestione faunistica” annualità 2012 (territori di Rimini); - Misura 412 azione 3 “Sostegno agli investimenti non produttivi – Accesso al pubblico e gestione faunistica” annualità 2012 (territori di Ravenna) - Misura 413 azione 2 “Incentivazione delle attività turistiche” annualità 2013 - Misura 411 azione 3 “Ammodernamento delle aziende agricole” annualità 2013 - Misura 413 azione 7 “Qualificazione delle microimprese del territorio GAL” annualità 2013 - Misura 413 azione 2 “Incentivazione delle attività turistiche” annualità 2013 bis - <p>Coordinatore rapporti Istituzionali con le Province di Forlì-Cesena, Rimini e Ravenna per l’attuazione del PAL 2007-2013. Coordinatore rapporti Istituzionali con i 35 Comuni dell’area Leader per l’attuazione del PAL 2007-2013. Gestione rapporti Istituzionali con il Servizio Territorio Rurale della Regione Emilia-Romagna per l’attuazione del PAL 2007-2013.</p>
--	---

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal 01 luglio 2007</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Asd Romagna Centro, Via R.Brusi 37, 47023 Cesena - FC</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Associazione Sportiva Dilettantistica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	<p>Collaboratore società con incarico di Direttore Generale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Coordinatore generale di tutta l’attività dell’Associazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prima Squadra - Settore Giovanile - Gestione impianto sportivo - Organizzazione eventi Internazionali - Attività di promozione sportiva nelle scuole - Promotore presso il Ministero per gli Affari Regionali dell’idea del Distretto dello Sport.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Dal 01 Gennaio 2007 al 31 dicembre 2008</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Soc. L’Altra Romagna s. cons. a r.l. Via Verdi 4 – 47026 San Piero in Bagno (FC)</p>



• Tipo di azienda o settore	Gruppo di Azione Locale per lo Sviluppo e la Promozionale Commercializzazione del Territorio Romagnolo Leader +.
• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento e attività

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2006 al 30 giugno 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asd Romagna Centro, Via R.Brusi 37, 47023 Cesena - FC
• Tipo di azienda o settore	Associazione Sportiva Dilettantistica
• Tipo di impiego	Collaboratore società
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Direttore Centro Sportivo “Romagna centro”. - Coordinatore attività sul Centro Sportivo. - Responsabile relazioni esterne: rapporto con AC Cesena, rapporto con FIGC, UISP, CSI, Rapporto con Università degli Studi di Bologna. - Responsabile organizzazione eventi Internazionali sul Centro Sportivo: tre eventi con il coinvolgimento di 15.000 persone provenienti da tutta Europa. - Coordinatore attività del settore giovanile.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2006 al 30 giugno 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FIGC – Settore Giovanile Scolastico, Comitato Provinciale Forlì-Cesena, Via Dandi 2 – 47100 Forlì - FC
• Tipo di azienda o settore	Ente Sportivo
• Tipo di impiego	Collaboratore Tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	- Responsabile Tecnico e Allenatore della Rappresentativa Giovanissimi del Comitato Provinciale partecipante al Torneo delle Province indetto dal Comitato Regionale Emilia Romagna.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2006 al 30 giugno 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AC Cesena Spa
• Tipo di azienda o settore	Società Sportiva
• Tipo di impiego	Osservatore
• Principali mansioni e responsabilità	- Osservatore per il reclutamento di giovani calciatori idonei a far parte del settore giovanile del Cesena Calcio.

• Date (da – a)	Dal 13 giugno 2006 al 31 dicembre 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Soc. L'Altra Romagna s. cons. a r.l. Via Verdi 4 – 47026 San Piero in Bagno (FC)
• Tipo di azienda o settore	Gruppo di Azione Locale per lo Sviluppo e la Promozionale Commercializzazione del Territorio Romagnolo Leader +.



• Tipo di impiego	Contratto a progetto
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Coordinamento e gestione di progetti a regia de L'Altra Romagna:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetto Cultura d'Impresa - <i>Il progetto rappresenta un esempio concreto di rete finalizzata allo sviluppo imprenditoriale e alla diffusione della cultura imprenditoriale su tutto il territorio romagnolo;</i> - Progetto Wi Fi - <i>Il progetto prevede la costituzione di una lista provider Wi Fi per la copertura del territorio Appenninico Romagnolo (33 comuni);</i> - Progetto Tutela e Valorizzazione delle Principali Aste Fluviali Romagnole - <i>Studio finalizzato alla definizione di un piano programma per la tutela e valorizzazione ambientale delle aste fluviali romagnole. . Realizzazione di una progettazione condivisa e partecipata con i vari portatori di interessi in riferimento all'area considerata: cittadini, associazioni ambientaliste, alieutiche e sportive, operatori agricoli, zootecnici, industriali, commerciali e turistici ricreativi.</i> - Progetto Cibi di Romagna – <i>Riscoperta e valorizzazione della cucina tipica Romagnola attraverso la collaborazione degli Istituti Alberghieri presenti nelle Province di Rimini, Ravenna e Forlì-Cesena.</i> - <i>Referente per avvio Progetto Interreg I.TES.A. – Il progetto prevede la valorizzazione delle principali dimore storiche presenti sul litorale Adriatico Italiano. Il progetto vede la partecipazione delle sei Province che si affacciano sul mare Adriatico.</i>

• Date (da – a)	Dal 14 novembre 2005 al 13 maggio 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Soc. L'Altra Romagna s. cons. a r.l. Via Verdi 4 – 47026 San Piero in Bagno (FC)
• Tipo di azienda o settore	Gruppo di Azione Locale per lo Sviluppo e la Promo-Commercializzazione del Territorio Romagnolo Leader +.
• Tipo di impiego	Tirocinio formativo per conto di Multifor srl
• Principali mansioni e responsabilità	Consulenza e collaborazione ai progetti in corso de L'Altra Romagna s.cons.ar.l. (Società Consortile composta soci Privati e Pubblici)

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2005 al 30 giugno 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Santarcangelo Calcio, Via della Resistenza 5 – Santarcangelo di Romagna
• Tipo di azienda o settore	Associazione Sportiva Dilettantistica
• Tipo di impiego	Collaboratore società
• Principali mansioni e responsabilità	- Team Manager della Prima Squadra partecipante al Campionato di Calcio di Serie D della LND.



• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2005 al 30 giugno 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FIGC – Settore Giovanile Scolastico, Comitato Provinciale Forlì-Cesena, Via Dandi 2 – 47100 Forlì - FC
• Tipo di azienda o settore	Federazione Sportiva
• Tipo di impiego	Collaboratore Tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	- Responsabile Tecnico e Allenatore della Rappresentativa Giovanissimi del Comitato Provinciale partecipante al Torneo delle Province indetto dal Comitato Regionale Emilia Romagna.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2005 al 30 giugno 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AC Cesena Spa
• Tipo di azienda o settore	Società Sportiva
• Tipo di impiego	Osservatore
• Principali mansioni e responsabilità	- Osservatore per il reclutamento di giovani calciatori idonei a far parte del settore giovanile del Cesena Calcio.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2005 al 30 giugno 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asd Romagna Centro, Via R.Brusi 37, 47023 Cesena - FC
• Tipo di azienda o settore	Associazione Sportiva Dilettantistica
• Tipo di impiego	Collaboratore società
• Principali mansioni e responsabilità	- Responsabile organizzazione eventi Internazionali sul Centro Sportivo: tre eventi con il coinvolgimento di 15.000 persone provenienti da tutta Europa.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2004 al 30 giugno 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	FIGC – Settore Giovanile Scolastico, Comitato Provinciale Forlì-Cesena, Via Dandi 2 – 47100 Forlì - FC
• Tipo di azienda o settore	Federazione Sportiva
• Tipo di impiego	Collaboratore Tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	- Responsabile Tecnico e Allenatore della Rappresentativa Giovanissimi del Comitato Provinciale partecipante al Torneo delle Province indetto dal Comitato Regionale Emilia Romagna.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2004 al 30 giugno 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	AC Cesena Spa



• Tipo di azienda o settore	Società Sportiva
• Tipo di impiego	Osservatore
• Principali mansioni e responsabilità	- Osservatore per il reclutamento di giovani calciatori idonei a far parte del settore giovanile del Cesena Calcio.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2004 al 30 giugno 2005
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Asd Romagna Centro, Via R.Brusi 37, 47023 Cesena - FC
• Tipo di azienda o settore	Associazione Sportiva Dilettantistica
• Tipo di impiego	Collaboratore società
• Principali mansioni e responsabilità	- Responsabile organizzazione eventi Internazionali sul Centro Sportivo: tre eventi con il coinvolgimento di 15.000 persone provenienti da tutta Europa.

• Date (da – a)	Dal 01 luglio 2005 al 30 giugno 2006
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Santarcangelo Calcio, Via della Resistenza 5 – Santarcangelo di Romagna
• Tipo di azienda o settore	Associazione Sportiva Dilettantistica
• Tipo di impiego	Collaboratore tecnico
• Principali mansioni e responsabilità	- Allenatore in seconda della Prima Squadra partecipante al Campionato di Calcio di Serie D della LND.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	DAL 2004 AL 2007
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Sole 24 Ore - Milano
• Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Nei tre anni sono stati trattati vari temi incentrati sulla gestione e coordinamento di un team.

• Date (da – a)	Giugno 1998
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Ginnasio Statale “V. Monti” di Cesena
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Classica

LINGUE

	Inglese
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Sufficiente



• Capacità di espressione orale	Sufficiente
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Il percorso scolastico, inteso come momento formativo ma anche come esperienza di vita, ha alimentato la mia disponibilità al confronto . Il tipo di studi intrapreso, la professionalità e la competenza dei docenti mi sono serviti da stimolo per assumere uno spirito critico verso fatti e avvenimenti nonché a capire l'importanza del dialogo all'interno di un gruppo di lavoro in vista del raggiungimento di un obiettivo comune .
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Acquisite grazie ai ruoli di responsabilità ricoperti.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Buona conoscenza del sistema operativo Windows e dei software Microsoft Office (Excel, Word, Power Point), Microsoft Internet Explorer. Uso abituale della posta elettronica.
INTERESSI FUTURI IN AMBITO LAVORATIVO	Direzione organizzativa di un team ad alto livello, soprattutto in ambito sportivo. Coordinatore di figure professionali all'interno di un gruppo di lavoro.
PATENTE O PATENTI	Categoria B
ULTERIORI INFORMAZIONI	In riferimento decreto Legislativo del 30 giugno 2003 n. 196 il sottoscritto consente al trattamento, comunicazione e diffusione dei dati personali sensibili che lo riguardano.
Luogo-Data	Cesena, 26/05/2014 Christian Castorri

