

COMUNE DI CESENA

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 1 del 22 aprile 2016

OGGETTO: Valutazione dei risultati gestionali 2015 ai fini della valutazione della performance individuale e della corrispondente liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente dirigente e non dirigente.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATE:

- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 123 del 22/12/2014 che ha approvato la Relazione Previsionale e Programmatica per gli anni 2015 – 2017, allegata al Bilancio di Previsione 2015, con particolare riferimento alla sezione III – Programmi e Progetti;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27/01/2015 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, facendo particolare riferimento al piano degli Obiettivi;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 05/05/2015 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015, facendo particolare riferimento alla parte 2 Attività Strutturali;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 291 del 01/12/2015 che ha apportato variazioni al Piano Esecutivo di Gestione anno 2015;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 05/04/2016 con la quale è stata approvata la Relazione al rendiconto della gestione 2015, redatta ai sensi dell'art. 231 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- le Rilevazioni sull'Andamento delle attività strutturali 2015 curate dai singoli Dirigenti di Settore e riepilogate nel Report di Controllo predisposto dal Servizio Programmazione e Controllo (Allegato A);
- il report del controllo di gestione sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2015 predisposto dal Servizio Programmazione e Controllo (Allegato B);
- il Report di Controllo sul calcolo della Performance di Ente derivante dai risultati dei programmi e progetti della Relazione Previsionale e Programmatica per gli anni 2015 – 2017, a loro volta calcolati sulla base dei risultati degli obiettivi 2015 finalizzati al raggiungimento di ciascun programma e progetto (Allegato C);

CONSIDERATO che per le attività strutturale e gli obiettivi sono stati individuati i punteggi di performance sulla base degli indicatori selezionati dai Dirigenti di riferimento con il supporto del Servizio Programmazione e Controllo;

CONSIDERATO inoltre che la Performance di Ente è stata calcolata sulla base dei risultati della sezione Programmi e Progetti della RPP 2015-2017 e che i risultati di ciascun programma e progetto a loro volta sono stati calcolati in base al punteggio assegnato ai fini della valutazione per ciascun obiettivo annuale collegato a tali programmi e progetti;

RILEVATO che nella misurazione dell'andamento dell'attività strutturale si sono riscontrate cause non sempre imputabili all'attività di competenza dei Settori, che hanno lavorato per il raggiungimento degli stessi (ad esempio scelte dell'Amministrazione derivanti da vincoli normativi o eventi esogeni non direttamente governabili...);

ACCERTATO, attraverso l'analisi dei documenti soprarichiamati, che l'Ente ha realizzato una Performance di Ente per l'anno 2015 pari al 96%;

CONSIDERATO necessario procedere alla validazione dei punteggi delle attività strutturali, obiettivi e della performance dell'Ente, ai fini di assegnare le percentuali applicabili alla valutazione della performance individuale dei dipendenti dei settori coinvolti, come risulta dagli allegati sopra richiamati;

ASSEGNA

per la valutazione della performance individuale e la corrispondente liquidazione del trattamento economico accessorio al personale dipendente dell'area dirigenziale e non dirigenziale, le percentuali applicabili alla valutazione della performance individuale come risulta dagli allegati al presente verbale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Vito Piccinni

