

COMUNE DI CESENA

Provincia di FORLI'-CESENA

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2014 – personale dirigente (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 09/09/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Mei Manuela Lucia (Segretario Generale) Componenti –Tagliabue Stefania (Dirigente del Personale)Edilizia Pubblica) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, Il collegio dei revisori ha certificato la relazione illustrativa in data 10/10/2014. L'organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si	

Eventuali osservazioni

I.2 - Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa e Art. 1 Viene identificato l'oggetto del contratto. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 1140 del 2014 per un totale complessivo pari a € 440.396,14

Art. 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie tra retribuzione di posizione (80%) e di risultato (20%). Destinazione alla retribuzione di risultato di eventuali economie verificatesi nella retribuzione di posizione.

Art. 3 Criteri di incentivazione

Art. 4 Incarichi ad interim

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata della dirigenza, prevedono una semplice ripartizione percentuale tra la retribuzione di posizione, già definita nei singoli incarichi dirigenziali affidati nell'anno, e la retribuzione di risultato, per la quale le parti contattano esclusivamente l'incidenza minima percentuale rispetto al totale delle risorse a disposizione. L'erogazione della retribuzione di posizione è effettuata con cadenza mensile in base agli incarichi ricevuti e ad una specifica pesatura della posizione che si effettua preventivamente rispetto al conferimento dell'incarico, mentre la retribuzione di risultato è distribuita sulla base delle risultanze del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale e secondo i criteri di incentivazione oggetto della presente contrattazione.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati in quanto riguarda esclusivamente la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Gli incentivi vengono distribuiti sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, così come indicato dal Ciclo di gestione della performance (vedi Titolo II, parte 1^ del Codice di organizzazione del personale e sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale approvato dalla G.C. n. 153 in data 15/05/2012) e distribuiti tenendo conto del punteggio della valutazione individuale espressa dall'Organismo di valutazione, con i criteri di incentivazione oggetto della presente contrattazione.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti dal piano della Performance (<http://www.comune.cesena.fc.it/pianoperformance>) nel quale sono indicati per ogni dirigente obiettivi relativi ai programmi dell'Ente, ai Servizi e allo stato di salute finanziaria e organizzativa, con l'inserimento di indicatori qualitativi e quantitativi.

f) NOTE –