



COMUNE DI CESENA

DETERMINAZIONE n. 151/2015

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

UFFICIO GESTIONE AMMINISTRATIVA E SELEZIONI

Proponente: TAGLIABUE STEFANIA

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMULAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DEL SETTORE BIBLIOTECA MALATESTIANA, CULTURA E TURISMO - NOMINA MEMBRO ESPERTO AGGIUNTO ALLA COMMISSIONE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 1621/2014 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'avviso pubblico per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana, Cultura e Turismo approvato con determinazione dirigenziale n. 1621/2014 e con scadenza al 22.01.2015;

VISTO l'art. 82 del Codice di Organizzazione e Personale del Comune di Cesena che prevede, al comma 3, che la commissione possa essere integrata, in relazione alla tipologia di figura da selezionare e delle competenze da valutare, da esperti in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane;

DATO ATTO la selezione di cui trattasi riguarda una figura dirigenziale e risulta indispensabile valutare l'attitudine del candidato con particolare riferimento alle competenze strategiche e necessarie rispetto al profilo ricercato e che il Presidente della commissione ha espresso la volontà di avvalersi di tale possibilità;

CONSIDERATO che attualmente, all'interno del Comune di Cesena, non sono presenti figure professionali in possesso delle competenze e dell'esperienza necessarie per lo svolgimento della prestazione richiesta così come risulta dalla specifica ricerca effettuata nella banca dati informatica del personale;

DATO ATTO che occorre individuare una figura dotata di specifica professionalità per la quale, ai sensi dell'art. 50 del Codice di Organizzazione e Personale, non è prevista l'applicazione della disciplina del Titolo IV del Codice;

TENUTO CONTO che in precedenti procedure selettive per posizioni dirigenziali, valutata la sua professionalità ed esperienza specifica, ci si è avvalsi proficuamente della Dott.ssa Claudia Righetti Psicologa esperta in selezioni del personale con particolare riferimento all'ambito pubblico;

RITENUTO pertanto di poter nominare, la Dott.ssa Righetti Claudia, membro aggiunto della commissione in qualità di esperta per la valutazione, in sede di colloqui della suddetta selezione, dell'attitudine del candidato così come previsto espressamente dall'art. 35, comma 3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e dal Codice di Organizzazione e personale;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 85 comma 6 del Codice di Organizzazione e Personale, che il compenso da corrispondere alla Dott.ssa Righetti, sulla base del preventivo inviato dalla stessa, è di € 700,00 + 2% CNAP + 22% IVA;

RICHIAMATE le delibere:

- di Consiglio comunale n. 123/2014 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2015;
- di Giunta comunale n. 429/2014 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2015;

ATTESTATO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 convertito nella Legge n. 102/09, in base all'attuale normativa il programma dei pagamenti di spese conseguenti agli impegni assunti con il presente atto sono compatibili con le regole di finanzia pubblica;

ACQUISITO, ai sensi dell'art.151, c.4, del D.Lgs. 267/00, il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

- di individuare per i motivi decripti in narrativa, ai sensi dell'art. 82 comma 3 del vigente Codice di Organizzazione e Personale, la Dott.ssa Righetti Claudia, Psicologa esperta in psicologia del lavoro, quale membro esperto aggiunto alla commissione della selezione per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato di dirigente del Settore Biblioteca Malatestiana, Cultura e Turismo;
- di stabilire che la dott.ssa Righetti effettuerà, in sede di colloquio, una valutazione dei candidati in riferimento alle attitudini e alle competenze trasversali necessarie rispetto al profilo ricercato;
- di dare atto che il profilo del candidato che la Dott.ssa Righetti redigerà in sede di colloquio sarà considerato ai fini della determinazione della rosa finale di candidati da sottoporre al Sindaco;
- di dare atto, inoltre, che il presente provvedimento, così come previsto dall'art. 50 comma 2 lett. e) del vigente Codice di Organizzazione e Personale non rientra nella disciplina degli art. 51 e segg. del Codice stesso in materia di affidamento di incarichi a soggetti esterni all'amministrazione;
- di dare atto infine che:
 - o la prestazione richiesta alla Dott.ssa Righetti è altamente qualificata e deve essere svolta da un professionista abilitato esterno che non è rinvenibile all'interno dell'amministrazione;
 - o ha carattere temporaneo essendo limitata alla giornata in cui sono stati programmati i colloqui di cui trattasi;
 - o il compenso spettante è stato determinato tenendo conto della specializzazione richiesta e dell'attività svolta così come previsto dall'art. 85 del Codice di Organizzazione e Personale;
- di impegnare ai sensi dell'art.183 del DLgs 267/2000 e del principio relativo alla contabilità finanziaria la somma di euro 871,08 imputando la spesa, in relazione alla esigibilità dell'obbligazione, come segue:

ESERCIZIO	CAP/ART	IMPORTO
2015	015050/19	871,08

- di attestare, ai sensi art. 9 DL 78/09 convertito il L. 102/09, che in base all'attuale normativa il programma dei pagamenti di spese conseguenti agli impegni assunti con il presente atto sono compatibili con le regole di finanza pubblica;
- di dare atto infine che la spesa derivante dal presente atto non è soggetta all'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari previsto dalla legge.

DETERMINAZIONE N. 151/2015

Sottoscritta ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D.L.vo n.267/2000.

Cesena, 06/02/2015

Sottoscritto digitalmente da

Stefania Tagliabue