



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN DIRIGENTE - AREA DELLA DIRIGENZA COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DA INCARICARE, IN SEDE DI PRIMA ASSEGNAZIONE, AL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

(d.lgs. n. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016)

La selezione, finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati, delle competenze sia di natura tecnica che trasversali richieste dal ruolo e specificate all'art. 2 dell'avviso PGN. n. 104922, è stata svolta attraverso:

1. una prima prova scritta composta da 7 quesiti a risposta aperta di cui, n. 2 relative all'area dell'innovazione tecnologica, n. 3 relative all'area specialistica in materia di anagrafe, stato civile ed elettorale e n. 2 relative all'area amministrativa, gestionale ed organizzativa;
2. una seconda prova scritta che ha richiesto l'elaborazione di un progetto organizzativo;
3. una prova orale durante la quale la commissione è stata integrata con la presenza di una Psicologa del lavoro (per la valutazione delle skills manageriali) e da una esperta di lingua inglese.

La Commissione ha proceduto alla valutazione delle suddette prove esprimendo il punteggio finale in maniera collegiale, sulla base delle valutazioni espresse per ciascuna competenza tenendo conto della **visione strategica**, della **completezza**, della **correttezza** e della **chiarezza** delle risposte.

Rispetto al criterio della **completezza**, la Commissione ha valutato in particolare, la capacità di individuare gli aspetti centrali del tema, il livello di approfondimento delle risposte e la capacità di inserire autonomamente il tema richiesto nella domanda nel contesto più generale dell'ambito di riferimento.

Rispetto al criterio della **correttezza**, la Commissione ha considerato, in particolare, la capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori.

Rispetto al criterio della **chiarezza**, la Commissione ha valutato la capacità comunicativa con particolare riferimento alla capacità di costruire il discorso in modo chiaro e sintetico e di esporlo con modalità adeguate.

La psicologa del lavoro, durante il colloquio individuale, ha effettuato la valutazione delle competenze manageriali e personali funzionali a ricoprire il ruolo. Il colloquio si è svolto secondo uno schema semi-strutturato psicoattitudinale.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese è stato svolto da una esperta di lingua ed è consistito in un breve colloquio in lingua inglese.

Le conoscenze informatiche sono state rilevate nell'ambito delle prove ed in particolare attraverso le domande in materia di innovazione tecnologica.