

COMUNE DI CESENA

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamato il Decreto Legislativo n.150/2009, che all'art. art. 14, comma 4, lettera c prevede che il Nucleo di Valutazione "valida la relazione sulla performance di cui all'art.10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione";

Premesso che:

- la misurazione della performance, sia essa individuale, organizzativa o di ente, avviene attraverso la valorizzazione del sistema di indicatori sottostante all'albero della performance che risulta così articolato: Linea di Mandato - Obiettivi Strategico di DUP - Obiettivo Operativo di DUP - Obiettivi Gestionali/Attività Strutturali di PEG;
- gli indicatori, individuati dai dirigenti dell'ente con l'eventuale supporto dell'Ufficio Programmazione e Controllo, sono stati, a monte, validati dal Nucleo di Valutazione;
- lo stesso Nucleo di Valutazione, esaminati tutti i risultati raggiunti così come inseriti nella Relazione di Giunta al Rendiconto approvata con Del. G.C. n.80 del 29/03/2017, è intervenuto nella verifica delle percentuali di raggiungimento di obiettivi gestionali e attività strutturali, apportando modifiche alle stesse percentuali nei casi in cui ha riscontrato che mancati o parziali raggiungimenti di obiettivi erano dovuti ad eventi esogeni non direttamente governabili o a cause non direttamente imputabili ai Settori (ad esempio scelte diverse dell'Amministrazione, nuovi vincoli normativi, etc.);

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2016, elaborata dal Servizio Programmazione e Controllo e ritenuta la stessa conforme alle disposizioni contenute nella normativa vigente;

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 30/06/2017,

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2016 e si riserva di validare con atto successivo i risultati del processo di valutazione della performance individuale che, in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, include i risultati su specifici obiettivi, sulle competenze dimostrate e i comportamenti e le relative statistiche sui dati finali, che saranno pubblicate ad integrazione della presente Relazione.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Vito Piccini